 Об утверждении положения о

137

23.03.2023

**квалификационных требованиях**

**для замещения должностей**

**муниципальной службы в органах**

**местного самоуправления**

**Пермского муниципального округа**

**Пермского края**

На основании [статьи](consultantplus://offline/ref=6290698C16CC80002211FFC27872C4DE48C83A5F2C6722D9DF7DB2097C6F62ED8245046FB8939FA8E35F15D4020681ED89376C68BE82CDB672EDI) 9 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии со [статьей 5](consultantplus://offline/ref=6290698C16CC80002211E1CF6E1E99D544C0615B2A672888842EB45E233F64B8C205023AFBD792ACE454428C4358D8BDC87C616BA59ECDB63022F2E87FEDI) Закона Пермского края от 04 марта 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», пунктом 1 части 2 статьи 25, статьей 67 Устава Пермского муниципального округа Пермского края и в целях обеспечения единства квалификационных требований по должностям муниципальной службы в Пермском муниципальном округе Пермского края,

Дума Пермского муниципального округа Пермского края РЕШАЕТ:

1. Утвердить [положение](#P33) о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального округа Пермского края согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 25 февраля 2010 г. № 42 «Об утверждении положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального района»;

2.2. пункт 3 решения Земского Собрания Пермского муниципального района от 14 декабря 2012 г. № 306 «О внесении изменений в отдельные решения Земского Собрания Пермского муниципального района»;

2.3. решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 27 февраля 2013 г. № 321 «О внесении изменений в положение о квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального района, утвержденное решением Земского Собрания от 25.02.2010 № 42»;

2.4. пункт 7 решения Земского Собрания Пермского муниципального района от 20 декабря 2013 г. № 414 «О внесении изменений в отдельные решения Земского Собрания Пермского муниципального района в области муниципальной службы»;

2.5. решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 26 января 2017 г. № 185 «О внесении изменений в решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 25.02.2010 № 42 «Об утверждении положения о квалификационных требованиях по должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального района»;

2.6. решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 27 сентября 2018 г. № 340 «О внесении изменений в раздел II положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального района, утвержденного решением Земского Собрания Пермского муниципального района от 25.02.2010 № 42»;

2.7. решение Земского Собрания Пермского муниципального района от 24 февраля 2022 г. № 209 «О признании утратившим силу пункта 2.2 раздела II Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального района, утвержденного решением Земского Собрания Пермского муниципального района от 25.02.2010 № 42».

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в бюллетене муниципального образования «Пермский муниципальный округ» и разместить на официальном сайте Пермского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.permraion.ru](http://www.permraion.ru)).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Думы Пермского муниципального округа Пермского края по местному самоуправлению и социальной политике.

Председатель Думы

Пермского муниципального округа Д.В. Гордиенко

Глава муниципального округа –

глава администрации Пермского

муниципального округа В.Ю. Цветов

Приложение

к решению Думы

Пермского муниципального округа Пермского края

от 23.03.2023 № 137

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального округа Пермского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пермского муниципального округа Пермского края (далее - органы местного самоуправления) разработаны на основании Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C8F6D415AD6EE151BCFBF7D76A3F8C3BC3888C1B6433142D2F6BF1E6A3B24F5BEB496BCD4D4EF86613B40A1D69CA6CFC086214D44208664BY5gEJ) от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Закона](consultantplus://offline/ref=C8F6D415AD6EE151BCFBE9DA7C53D130CF80D71F62331E7C7438F7B1FCE2490EAB096D980E0AF66611BF5D452E9435AF4E2919D45E14664B4326EF6FY1g0J) Пермского края от 04 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», методических рекомендаций по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления подразделяются по видам и категориям:

1.2.1. по видам на:

требования к уровню профессионального образования;

требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

1.2.2. по категориям на:

базовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения всех должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

функциональные квалификационные требования, предъявляемые для замещения конкретной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

1.3. Из соотношения вида и категории квалификационных требований определяется состав квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, которые включаются в должностные инструкции.

**II. Базовые квалификационные требования**

2.1. Базовые квалификационные требования устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящими квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.

2.2. Базовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки устанавливаются в зависимости от группы должностей муниципальной службы в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=C8F6D415AD6EE151BCFBE9DA7C53D130CF80D71F62331E7C7438F7B1FCE2490EAB096D981C0AAE6A13BD404C2F8163FE08Y7gFJ) Пермского края от 04 мая   
2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае».

2.3. Для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления устанавливаются следующие базовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

2.3.1. для высшей группы должностей:

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2.3.2. для главной группы должностей:

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, наличие стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года).

 2.3.3. для ведущей группы должностей:

наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет (за исключением лиц, замещающих руководящие должности в данной группе должностей).

2.3.4. для старшей группы должностей:

наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее 3 лет;

2.3.5. для младшей группы должностей:

наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

2.4. Базовые квалификационные [требования](#P139) к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются вне зависимости от группы должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и включают:

требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);

требования к знанию основ делопроизводства и документооборота;

требования к знаниям и умениям в области информационно-коммуникационных технологий;

требования к правовым знаниям основ федерального законодательства о местном самоуправлении, муниципальной службе, противодействии коррупции;

требования к знаниям локальных нормативных актов органов местного самоуправления.

**III. Функциональные квалификационные требования**

3.1. Функциональные квалификационные требования разрабатываются:

руководителями функциональных и территориальных органов структурных подразделений органов местного самоуправления и устанавливаются должностной инструкцией муниципального служащего в соответствии со Справочником типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, разработанном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.2. Функциональные квалификационные требования к специальности, направлению подготовки профессионального образования устанавливаются при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) в случае, если характер выполняемых должностных обязанностей муниципального служащего предполагает наличие специальных теоретических знаний в конкретной области.

3.3. Функциональные квалификационные требования к специальности, направлению подготовки профессионального образования могут включать наличие одной специальности, направления подготовки профессионального образования, наличие нескольких специальностей, направлений подготовки профессионального образования и (или) наличие специальности, направления подготовки профессионального образования при наличии дополнительного профессионального образования по программе дополнительного профессионального образования по конкретному направлению.

3.4. Требование к наличию дополнительного профессионального образования по конкретному направлению устанавливается в случае установления указанного требования федеральным законодательством.

3.5. Функциональные квалификационные требования к содержанию стажа с учетом специальности, направления подготовки профессионального образования определяются в зависимости от функций, исполняемых по должности муниципальной службы в органах местного самоуправления.

3.6. Функциональные квалификационные требования к знаниям включают:

знание конкретных нормативных правовых актов Российской Федерации и Пермского края, нормативных правовых актов Пермского муниципального округа Пермского края, регулирующих вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей;

знание правоприменительной практики, включая определенные постановления и определения судов Российской Федерации;

знание писем и рекомендаций государственных органов, содержащих разъяснения по определенным вопросам;

иные знания.

3.7. Функциональные квалификационные требования к умениям включают конкретные способности по практическому применению знаний, обладание которыми необходимо для исполнения должностных обязанностей.